



Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Dependencia y/o Entidad:	CENTRO DE COCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestario:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL.
Eje del PED:	1 UN GOBIERNO PARA TODOS Y TODAS
Objetivo del PED:	3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA
Beneficiarios:	TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base 2021)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)								
FIN	Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.	Índice de Estabilidad Laboral.	Porcentaje de huelgas estalladas	Número de huelgas estalladas	0	0%	0%	0%	0/0	0%	100%	0	Descendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.	
				Número de Emplazamientos a Huelga Atendidos	0	0%	0%	0%		0%	0%						100%
PROPÓSITO	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de atención de conflictos laborales.	Porcentaje de conflictos atendidos	Número de audiencias de conflictos laborales atendidas / Número de audiencias de conflictos laborales solicitadas	0	0%	0%	83%	0/100	100%	83%	0	Ascendente	Trimestral	Centro de Conciliación Laboral Dirección de Conciliación	Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.	
				Número de Reuniones de mediación atendidas / Número de reuniones de mediación estimadas	0	0%	0%	91%		100%	91%						
COMPONENTES	evaluación del cumplimiento presupuestario bajo la normatividad establecida	porcentaje de efectividad en la Ejecución presupuestaria	Evaluación	Presupuesto Ejercido / Presupuesto asignado	0	0%	0%	96%	96/100	100%	96%	0	Ascendente	Trimestral	Dirección Administrativa Centro de Conciliación Laboral del Estado	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para cumplir las metas trazadas.	
	Evaluación del correcto uso de sistemas informativos redes e internet con base a la norma establecida	Porcentaje de satisfacción en el uso de sistemas informativos redes e internet	Servicios	Solicitudes de solución de problemas atendidas / solicitudes de solución de problemas Estimadas	0	0%	0%	90%	90/100	100%	90%	0	Ascendente	Trimestral			
	Evaluación al apego a normas y procedimientos establecidos	Índice de cumplimiento Normativo	Evaluación	Número de evaluaciones a la normatividad realizadas / Número de evaluaciones a la normatividad programadas	0	0.0%	0.0%	100.0%	100	100%	100%	0	Ascendente	Trimestral			
	Comunicados que sirvan de enlace entre el centro de conciliación laboral y dependencias gubernamentales	porcentaje de comunicados emitidos	Notificación	Número de comunicados emitidos / Número de comunicados estimados	0	0%	0%	33%	33/100	100%	33%	0	Ascendente	Trimestral			Unidad de Comunicación Social
	Atender asuntos relacionados con la legalidad con la que se conduce el Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos	Asuntos	Número de Asuntos Jurídicos Atendidos / Número de Asuntos Jurídicos Estimados	0	0%	0%	100%	100	100%	100%	0	Ascendente	Trimestral			Dirección Jurídica Centro de Conciliación Laboral
	Atender las solicitudes de transparencia en tiempo y forma	Porcentaje de solicitudes de transparencia atendidas en tiempo y forma	Solicitud	Número de Solicitudes Atendidas / Número de solicitudes Estimadas	0	0%	0%	100%	100	100%	100%	0	Ascendente	Trimestral			
Vigilar que se cumplan las normas que rigen el marco de actuación del Centro de Conciliación Laboral y verificar el grado de Madurez del control interno	Porcentaje de Evaluaciones OIC	Evaluación	Evaluación es Realizadas / Evaluaciones Programadas	0	0%	0%	0%	0	N/A	N/A	0	Ascendente	Trimestral	Organo Interno de Control	No se cuenta con el elemento humano, material y financiero para cumplir la meta trazada		

SECRET

100000

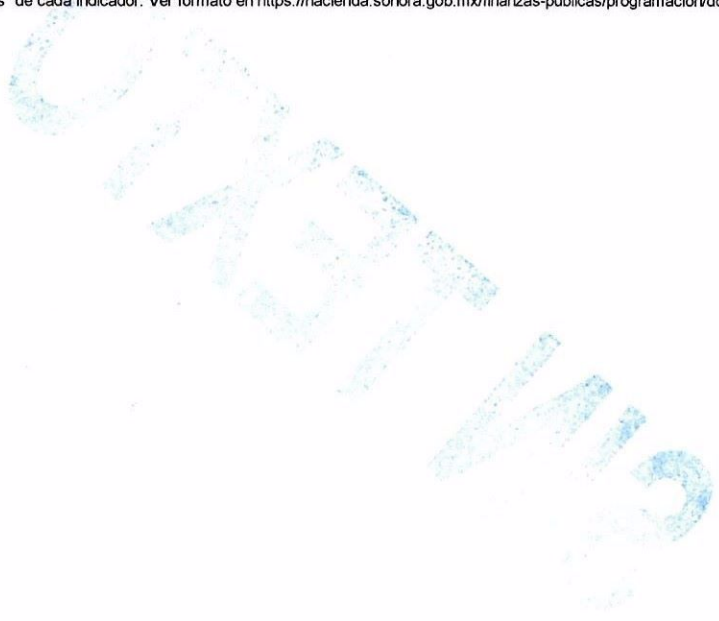


Matriz de Indicadores para Resultados 2022

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base 2021)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
ACTIVIDADES	Promoción de la capacitación y sensibilización de Conciliadores	Profesionalizar Conciliadores para el mejor ejercicio de sus funciones	cursos de capacitación y sensibilización	cursos de capacitación realizados / cursos de capacitación programados	0	0%	0%	100%	1	100%	100%	0	Ascendente	Trimestral	Centro de Conciliación Laboral Dirección de Conciliación	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para capacitar y sensibilizar a conciliadores.
	Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	porcentaje de asesorías otorgadas	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas / Número de asesorías laborales previstas	0	0%	0%	90%	90/100	100%	90%		Ascendente	Trimestral	Centro de Conciliación Laboral Dirección de Conciliación	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas
		razón de género en asesorías proporcionadas	Asesorías proporcionadas a mujeres por cada 100 hombres asesorados	Número de asesorías proporcionadas a mujeres / Número de asesorías proporcionadas a hombres	0	0%	0%	80%	80/100	100%	80%	0	Ascendente	Trimestral	Centro de Conciliación Laboral Dirección de Conciliación	

Notas:

1. Si el indicador es de tipo absoluto, solo se llena la fila del numerador.
2. Si el indicador no es ACUMULADO, el avance del periodo que se reporta (I, II, III, IV) se repetirá en la celda Avance Acumulado.
3. Se deberá llenar el formato Anexo MIR "Análisis Cualitativo de las Metas Programadas" de cada indicador. Ver formato en <https://hacienda.sonora.gob.mx/finanzas-publicas/programacion/documentos-de-apoyo/formatos-mir/>



SIN TEXTO